

Regulamin dotyczący własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy

ROZDZIAŁ I Przepisy ogólne

§ 1 Słownik pojęć

Dla potrzeb niniejszego Regulaminu, poniższe pojęcia mają następujące znaczenie:

- a) „Dobra intelektualne” – podlegające ochronie prawnej: wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych, odmiany roślin oraz know-how, a także utwory prawa autorskiego, przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych;
- b) „WSM” – Wyższa Szkoła Medyczna w Legnicy;
- c) „Twórca” – osoba, która stworzyła Dobro intelektualne;
- d) „Pracownik” – osoba pozostająca w stosunku pracy z WSM;
- e) „Regulamin” – niniejszy regulamin dotyczący praw do Dóbr intelektualnych, obowiązków Pracownika związanych z tworzeniem i ochroną Dóbr intelektualnych;
- f) „Know-how” – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, organizacyjne, i inne mające wartość gospodarczą, co do których WSM podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności;
- g) „Spółka *spin-off*” – spółka, powołana w celu rozwijania i komercjalizacji Dóbr intelektualnych należących do WSM;
- h) „Sponsor” – osoba lub organizacja zewnętrzna w stosunku do WSM, wspierająca działalność Pracowników wykonywaną w ramach zatrudnienia w WSM, w szczególności przez dostarczenie środków finansowych na badania lub inne działania mogące skutkować powstaniem Dóbr intelektualnych.

§ 2 Zakres podmiotowy

1. Zasady określone w niniejszym Regulaminie stosuje się do pracowników WSM niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.
2. Postanowienia Regulaminu dotyczące twórców mają odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Do reprezentowania swoich interesów względem WSM, współtwórcy powinni wyznaczyć swego przedstawiciela, dopóki tego nie uczynią, WSM nie jest związana ich stanowiskiem.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczą również stażystów, zleceniobiorców, wykonawców, wolontariuszy lub innych osób współpracujących z WSM, a niepozostających z WSM w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między nimi a WSM oraz studentów, dyplomantów, doktorantów, jeśli wynika to z odrębnych postanowień obowiązujących ich regulaminów studiów lub zawartych z nimi umów.

§ 3 Zakres przedmiotowy

Postanowienia zawarte w Regulaminie stosuje się do Dóbr intelektualnych, jak i ich materialnych nośników:

- a) powstałych w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych realizowanych w WSM, w szczególności stworzonych przez pracowników w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy;
- b) stworzonych przez studentów, dyplomantów, doktorantów, stażystów, zleceniobiorców, wykonawców, wolontariuszy lub inne osoby współpracujące z WSM, a niepozostających z WSM w stosunku pracy, jeśli wynika to z zawartych z nimi umów lub regulaminów studiów;
- a) powstałych przy pomocy WSM;
- b) do których prawa zostały przeniesione na WSM;
- c) powierzonych WSM;
- d) w sytuacjach, gdy umowa tak stanowi.

§ 4

Dobra intelektualne powstałe w ramach stosunku pracy

1. Umowy o pracę zawarte z pracownikami WSM winny zawierać postanowienie, zgodnie z którym pracownik oświadcza, iż zna i akceptuje treść niniejszego Regulaminu. W takim przypadku staje się on integralną częścią umowy o pracę i określa sposób i zasady nabycia przez WSM praw do Dóbr intelektualnych oraz obowiązki pracownicze z tym związane. Dotyczy to w szczególności nabycia praw do Dóbr intelektualnych zgodnie z § 12 oraz § 16.
2. Uznaniu Dobra intelektualnego za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych nie stoi na przeszkodzie stworzenie tego dobra w czasie trwania stypendium naukowego, grantu uczelnianego lub urlopu naukowego.
3. W przypadku zaistnienia sporu co do tego czy Dobra intelektualne zostało stworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, spór rozstrzyga komisja powołana przez Rektora. Postanowienie to nie stoi na przeszkodzie dochodzeniu praw w postępowaniu przed sądem powszechnym.
4. Przez stworzenie Dobra intelektualnego rozumie się także modyfikację Dobra już istniejącego, jeśli modyfikacja ta jest na tyle istotna, że prowadzi do powstania nowego Dobra intelektualnego podlegającego ochronie na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
5. Zawarcie umowy dotyczącej Dóbr intelektualnych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, która przewiduje odstępstwa od stosowania niniejszego Regulaminu, wymaga akceptacji Rektora lub osoby przez niego wyznaczonej, jeśli nie jest przez te osoby zawierana.

§ 5

Materialne nośniki dóbr intelektualnych

1. WSM nabywa prawo własności rzeczy będących materialnymi nośnikami Dóbr intelektualnych lub innych rzeczy, jeżeli powstały one w wyniku badań w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych.
2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do rzeczy powstałych w wyniku badań prowadzonych przy istotnej pomocy WSM.
3. Do celów zarządzania przedmiotami wymienionymi w ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio przepisy o komercjalizacji dóbr intelektualnych.

§ 6

Przedmioty materialne powstałe w wyniku badań naukowych

1. WSM nabywa prawa do przedmiotów materialnych powstałych w wyniku badań naukowych dokonanych w zakresie obowiązków Pracownika wynikających ze stosunku pracy. WSM nabywa także prawa do przedmiotów powstałych w wyniku badań dokonanych przy pomocy WSM, jeśli pomoc ta przyczyniła się istotnie do powstania takiego przedmiotu.
2. Dla celów zarządzania prawami do przedmiotów, o których mowa w ust. 1, postanowienia Regulaminu stosuje się odpowiednio.

§ 7

Podstawowe obowiązki związane z ochroną Dóbr intelektualnych

1. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajduje zastosowanie Regulamin, ma obowiązek zgłosić stworzenie Dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć WSM, a także ma obowiązek podjęcia wszelkich rozsądnych czynności dla umożliwienia WSM korzystania z tych praw. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
2. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza WSM czynić użytku z Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują WSM, bez uprzedniej zgody Kanclerza.
3. Pracownik oraz każdy kto stworzył lub może stworzyć Dobro intelektualne, do którego prawa nabędzie WSM, zobowiązany jest do prowadzenia dziennika prac badawczych.
4. Osoby, o których mowa w ust. 1, współpracują z WSM w celu uzyskania ochrony praw do Dóbr intelektualnych oraz zobowiązane są przekazać wszelkie dodatkowe informacje, jak też wykonać i przekazać stosowną dokumentację wymaganą przez WSM (dokumentacja, instrukcja, opis).
5. Pracownik, który ma dostęp do informacji poufnych dotyczących Dóbr intelektualnych, zobowiązany jest do nieujawniania tych informacji osobom trzecim, z zastrzeżeniem postanowień poniższych.
6. Przez informacje poufne dotyczące Dóbr intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony prawnej.
7. Ujawnienie informacji poufnych dotyczących Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują lub mogą przysługiwać WSM, może nastąpić wyłącznie za zgodą WSM.
8. W umowach zawieranych przez WSM, dotyczących Dóbr intelektualnych należy przewidzieć obowiązek zachowania przez strony poufności, w szczególności w przypadku gdy ujawnienie wyników badań utrudniałoby uzyskanie ich ochrony prawnej oraz dalszą komercjalizację.
9. Za wewnętrzne wykorzystanie Dóbr intelektualnych, do których prawa posiada WSM, autor nie otrzymuje żadnego wynagrodzenia.

§ 8

Ogólne zasady odnoszące się do umów

1. W przypadku braku szczególnego przepisu, umowy dotyczące dóbr intelektualnych zawiera Rektor lub osoba przez niego upoważniona.
2. Osoba zawierająca w imieniu WSM umowę dotyczącą Dóbr intelektualnych powinna w szczególności zadbać o:

- a) zgodność postanowień umowy z niniejszym Regulaminem;
 - b) przyznanie WSM stosownych praw do Dobra intelektualnego jak też do jego materialnych nośników, które zakresem odpowiadają udzielonej pomocy, wykorzystanym zasobom i poniesionym nakładom;
 - c) poszanowanie praw osobistych twórcy, w tym zwłaszcza o zamieszczenie informacji na temat autorstwa Dobra intelektualnego.
3. WSM powinna zawrzeć umowę dotyczącą Dóbr intelektualnych i przyznającą odpowiednie prawa WSM w każdym przypadku, gdy istnieje prawdopodobieństwo, że osoba nie będąca Pracownikiem, korzystając z zasobów WSM, może stworzyć takie Dobro. Postanowienie to dotyczy m.in. studentów, doktorantów, stypendystów i stażystów. Umowę zawiera Rektor.
 4. Zawierając umowy z osobami, które wykonują lub mają wykonywać na rzecz WSM określone czynności na podstawie innej niż stosunek pracy, w szczególności na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia lub umowy podobnej do zlecenia, WSM uwzględni w takiej umowie kwestię praw do Dóbr intelektualnych, jakie powstały lub mogą powstać w związku z jej wykonywaniem.

§ 9

Umowy z organizacjami sponsorującymi

1. Umowa ze Sponsorem określa uprawnienia Sponsora do korzystania z Dóbr intelektualnych lub innych wyników badań przez niego wspieranych.
2. Kanclerz WSM akceptuje założenia umowy ze Sponsorem przygotowane przez Pracownika. Założenia winny zawierać uzasadnienie zakresu przyznawanych Sponsorowi praw do Dóbr intelektualnych. Jeżeli zakres ten wynika z obowiązujących regulacji krajowych lub wspólnotowych, uzasadnienie ogranicza się do wskazania na powyższe regulacje.
3. W uzasadnionym przypadku, w szczególności jeśli przemawia za tym wartość Dóbr intelektualnych lub ich znaczenie dla interesu WSM lub interesu publicznego, dalsze negocjacje ze Sponsorem prowadzić będzie osoba upoważniona przez Rektora.
4. Pracownik nie może bez zgody Rektora lub osoby przez niego wyznaczonej zawrzeć umowy z organizacją sponsorującą, która przewiduje przeniesienie praw do Dóbr intelektualnych na rzecz takiej organizacji.

§ 10

Odstąpienie od postanowień Regulaminu

Rektor ma prawo odstąpić od zasad wyrażonych w niniejszym Regulaminie, jeżeli przemawia za tym ważny interes WSM oraz nie pozostaje to w sprzeczności z innymi aktami normatywnymi.

ROZDZIAŁ II

Prawa autorskie i pokrewne oraz prawa do baz danych

§ 11

Utwory naukowe

1. Pracownik ma swobodę w wyborze formy oraz miejsca publikacji lub innego sposobu rozpowszechniania utworu naukowego, z zastrzeżeniem przepisów niniejszego paragrafu oraz § 12 Regulaminu.
2. Jeśli utwór powstał na zamówienie WSM lub powstał na potrzeby projektu badawczego lub dla potrzeb określonego zespołu, a Twórca sprzeciwia się udostępnieniu utworu, WSM może

wykorzystać informacje i wyniki badań zawarte w utworze, a także może powierzyć opracowanie utworu na bazie tych informacji i wyników innej osobie.

3. Pracownik jest obowiązany do umieszczania obok swojego nazwiska jako twórcy, nazwy WSM.
4. Kanclerz WSM za zgodą Rektora lub osoby przez niego upoważnionej może wyrazić wolę skorzystania przez WSM z prawa pierwszeństwa publikacji określonych utworów naukowych pracowników. Wówczas na twórcy będzie ciążył obowiązek zgłoszenia utworu naukowego.
5. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany. Umowa określa należne twórcy wynagrodzenie.
6. Publikacja utworu naukowego odbywa się na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej z twórcą.
7. WSM ma prawo do nieodpłatnego korzystania z wyników badań naukowych uzyskanych przez Pracownika oraz utworu naukowego jako materiału naukowego.
8. WSM ma prawo udostępniania utworu naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało przewidziane umową.

§ 12

Utwory pracownicze

1. WSM nabywa autorskie prawa majątkowe z chwilą przyjęcia utworu, nie będącego utworem naukowym, a stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, w granicach wynikających z celu umowy i zgodnego zamiaru stron.
2. Za utwory, do których prawa może nabyć WSM zgodnie z ust. 1, uważa się w szczególności:
 - a. programy komputerowe,
 - b. bazy danych,
 - c. materiały e-learningowe,
 - d. dzienniki prac badawczych, także wtedy, gdy mają charakter utworów naukowych.
3. Kanclerz WSM za zgodą Rektora lub osoby przez niego upoważnionej może wyrazić wolę skorzystania przez WSM z praw do określonych utworów, o których mowa w ust. 1. Wówczas twórca ma obowiązek zgłoszenia stworzenia takiego utworu.

§ 13

Programy komputerowe, utwory audiowizualne, bazy danych

1. WSM przysługują w sposób pierwotny autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy także wówczas, gdy ma on charakter utworu naukowego.
2. WSM może wystąpić w roli producenta utworu audiowizualnego. W takiej sytuacji domniemywa się, że ma on wyłączne prawa majątkowe do eksploatawania utworu jako całości, także wtedy, gdy utwór audiowizualny jest zarazem utworem naukowym.
3. WSM ponosząc ryzyko nakładu inwestycyjnego przy tworzeniu bazy danych jest jej producentem. Przysługuje mu z tego tytułu prawo do bazy danych o charakterze wyłącznym, majątkowym, bezwzględnym.
4. Twórca Dobra intelektualnego określonego w ust. 1, 2 i 3 zobowiązany jest do zgłoszenia jego stworzenia kierownikowi jednostki.

§ 14

Przedmioty praw pokrewnych

WSM może być uprawniony z tytułu praw pokrewnych, w szczególności:

- a) jako producent fonogramów i wideogramów – prawa do fonogramu lub wideogramu;
- b) jako organizacja radiowa lub telewizyjna – prawa do nadań;
- c) jako wydawca – prawa pierwszego wydania naukowego lub krytycznego.

§ 15

Obowiązek zawiadomienia i zgłoszenia

1. W przypadkach określonych w § 11 ust. 4, § 12 ust. 3 oraz § 13 zgłoszenie winno być dokonane na właściwym formularzu oraz zawierać dane osobowe Twórcy utworu oraz opis utworu. Jeśli utwór został stworzony przez kilka osób, zgłoszenie winno być podpisane przez wszystkie te osoby.
2. Na prośbę kierownika jednostki Pracownik dostarcza mu niezwłocznie zgłoszony utwór. Pracownik winien również przekazać dodatkowe informacje oraz wykonać stosowną dokumentację wymaganą przez WSM.
3. Dokonując zgłoszenia utworu, Pracownik oświadczy, że utwór nie narusza żadnych istniejących praw autorskich ani innych praw, że fragmenty nie wskazane jako cytaty są oryginalnym dziełem autora oraz że zezwolenie konieczne do wykorzystania utworów osób trzecich zostało uzyskane.
4. Oświadczenie dotyczące przyjęcia utworu powinno być złożone w terminie 6 miesięcy od dostarczenia utworu.
5. W uzasadnionym przypadku, zwłaszcza gdy będzie to zgodne z interesem obu stron, zamiast oświadczenia o przyjęciu utworu można zawrzeć z Pracownikiem umowę regulującą kwestię praw do utworu oraz praw do korzystania z niego.

ROZDZIAŁ III

Prawa własności przemysłowej

§ 16

Postanowienia ogólne

1. W przypadku stworzenia Dobra intelektualnego w postaci wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, topografii układu scalonego w wyniku wykonywania przez Twórcę obowiązków ze stosunku pracy lub innej umowy, prawo do uzyskania patentu na wynalazek lub innego prawa ochronnego przysługują WSM, zgodnie z postanowieniem Art. 11 ust. 3 ustawy Prawo własności przemysłowej.
2. WSM przysługują również prawa do know-how, wytworzonego lub uzyskanego przez Pracowników w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy lub innej umowy. Przepisy niniejszego rozdziału należy stosować do nich odpowiednio.
3. W razie stworzenia Dobra intelektualnego poza obowiązkami służbowymi, ale przy pomocy WSM, prawo do uzyskania patentu na wynalazek lub innego prawa ochronnego oraz prawa do know-how przysługują WSM.
4. Decyzja o zgłoszeniu do ochrony oraz o przemysłowym zastosowaniu stworzonych Dóbr intelektualnych należy do WSM. Dokonanie zgłoszenia przez Twórcę będzie oznaczało naruszenie niniejszego Regulaminu równoznaczne z naruszeniem obowiązków pracowniczych.
5. Wolą WSM jest zachęcanie Twórców do publikacji wyników badań, pod warunkiem uprzedniego zabezpieczenia możliwości ich ochrony, dlatego decyzja o wyborze sposobu ochrony Dobra

intelektualnego powinna zostać podjęta w ciągu miesiąca od dnia dokonania zgłoszenia Kanclerzowi.

6. Koszty ochrony, w szczególności opłaty urzędowe związane z dokonaniem zgłoszenia patentowego ponosi WSM.
7. Decyzje o przedłużaniu ochrony Dóbr intelektualnych lub jej poszerzaniu podejmuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona.
8. Pracownik może przenieść na WSM za jego zgodą prawa do Dobra intelektualnego, w stosunku do których WSM nie nabył praw na podstawie ustawy lub umowy. W takim przypadku dobra te będą komercjalizowane zgodnie z niniejszym Regulaminem, o ile strony nie postanowią inaczej.

§ 17

Postanowienia dotyczące komercjalizacji

1. Dobra intelektualne mogą być komercjalizowane poprzez sprzedaż, odpłatne udostępnianie praw osobie trzeciej (licencja) lub poprzez utworzenie spółki z udziałem Twórcy.
2. Twórcy nie wolno podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie wykorzystania Dóbr intelektualnych należących do WSM.
3. Jeżeli wynagrodzenie z tytułu komercjalizacji Dobra intelektualnego przypada więcej niż jednemu Twórcy, przypada ono w proporcji do wkładu poszczególnych Twórców w stworzenie chronionego Dobra intelektualnego, o ile inaczej nie stanowi umowa pomiędzy Twórcami lub pomiędzy Twórcami a WSM, określająca poszczególne udziały.
4. Zysk z komercjalizacji Dobra intelektualnego wpływa w całości na rachunek WSM, a następnie w ciągu 14 dni jest przekazywany w odpowiedniej proporcji Twórcom.
5. Zysk z komercjalizacji Dobra intelektualnego należy rozumieć jako przychód WSM uzyskany z tytułu komercjalizacji (w tym: opłaty licencyjne, wynagrodzenie za przeniesienie praw), pomniejszony o koszty związane bezpośrednio z ochroną i komercjalizacją tego Dobra intelektualnego (w tym: opłaty urzędowe, koszty niezbędnych ekspertyz zewnętrznych).
6. Zysk będący efektem komercjalizacji Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują WSM jest co do zasady dzielony w następujący sposób: 20% WSM, 80% Twórca.
7. Wynagrodzenie nie przysługuje Twórcy Dobra intelektualnego w przypadku, gdy jest ono wykorzystywane przez WSM dla celów naukowych lub dydaktycznych. Twórcy takiego dobra może zostać przyznana nagroda Rektora.
8. Twórcy Dobra intelektualnego, który staje się udziałowcem w spółce powołanej do jego komercjalizacji lub zostaje zatrudniony przez spółkę, nie przysługuje prawo do korzyści z komercjalizacji, o których mowa w niniejszym paragrafie. Kwestie korzyści takiego Twórcy określa regulamin tworzenia spółek spin-off.
9. Wszelkie kwestie dotyczące tworzenia odrębnej spółki z udziałem Twórcy w celu komercjalizacji Dóbr intelektualnych określa odrębny regulamin.
10. Zasady podziału zysków znajdują zastosowanie także po ustaniu stosunku pracy, chyba że z uwagi na szczególne okoliczności Rektor WSM postanowi inaczej.
11. Pracownik zobowiązany jest do współdziałania z WSM, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację Dobra intelektualnego. Wynikające stąd koszty ponosi WSM, chyba że odrębna umowa z Pracownikiem stanowi inaczej.



§ 18

Przeniesienie praw na Twórcę

W wypadku, gdy w myśl Regulaminu prawa do Dóbr intelektualnych przysługują WSM, Twórca Dóbr intelektualnych może zwrócić się do Rektora o przekazanie mu tych praw. Przekazanie to może nastąpić, jeżeli nie koliduje ono z interesem i celami WSM

§ 19

Badania sponsorowane

W przypadku Dóbr intelektualnych powstałych lub rozwiniętych w wyniku badań sponsorowanych, Kanclerz będzie w swoich decyzjach związany postanowieniami umowy między Sponsorem, a WSM lub między Sponsorem, a Pracownikiem, pod warunkiem że umowa taka zostanie zatwierdzona w trybie określonym Regulaminem.

§ 20

Udział innych uczelni

W przypadku Dóbr intelektualnych powstałych lub rozwiniętych w wyniku badań, w których udział wzięli inni partnerzy krajowi lub zagraniczni, Kanclerz będzie w swoich decyzjach związany postanowieniami umowy między partnerem a WSM lub między partnerem a Pracownikiem, pod warunkiem, że umowa taka zostanie zatwierdzona w trybie określonym Regulaminem.

§ 22

Inne postanowienia

WSM może wyznaczyć osobę prawną do prowadzenia w jego imieniu działań przewidzianych niniejszym regulaminem.

§ 23

Odesłanie do odpowiedniego stosowania ustaw

1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają w szczególności ustawy:
 - z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 24, poz. 83, z późn. zm);
 - z dnia 30 czerwca 2000 r. prawo własności przemysłowej (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 119, poz. 1117, z późn. zm);
 - z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. z 2003r. Nr 153, poz. 1503, z późn. zm);
 - z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.);
 - z dnia 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr 16, poz. 93, z późn. zm)
 - z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2000 r. Nr 94, poz. 1037, z późn. zm.);
 - z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.);
2. W razie zmiany bądź uchylenia przepisów wymienionych ustaw, stosuje się przepisy zmienione lub wchodzące w miejsce dotychczasowych.

KANCLERZ
Aleksander Pękata
mgr Aleksander Pękata

REKTOR
Zdzisław Rykowski
dr hab. Zdzisław Rykowski
Profesor WSM