



**ZARZĄDZENIE REKTORA Nr 17/2019
WYŻSZEJ SZKOŁY MEDYCZNEJ W LEGNICY
z dnia 18 grudnia 2019 roku**

w sprawie wprowadzenia Zasad zatrudnienia nauczycieli akademickich
w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy

Na podstawie § 9 ust. 1 i 3 Statutu Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy zarządzam
co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Zasady zatrudniania nauczycieli akademickich Wyższej Szkoły
Medycznej w Legnicy, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy
dr n. ekon. Ryszard Pękała
Profesor WSM

Zasady zatrudniania nauczycieli akademickich w Wyższej Szkole Medycznej w Legnicy

Niniejsze zasady oparte są na przepisach:

1. Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą,
2. Statutu Wyższej Szkoły Medycznej, uchwalonego przez Senat Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy w dniu 23 marca 2019 roku, zwanego dalej Statutem,
3. Kodeksu pracy.

1. Zasady ogólne.

1. Podstawowym warunkiem pierwszego i każdego kolejnego zatrudnienia nauczyciela akademickiego Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy, w ramach stosunku pracy, na stanowisku dydaktycznym jest zapewnienie pensum dydaktycznego dla wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostce organizacyjnej. Wymóg ten dotyczy zarówno kandydata do zatrudnienia, jak i wszystkich pozostałych nauczycieli akademickich już zatrudnionych w danej jednostce. Kierownik jednostki organizacyjnej występując z wnioskiem do rektora jest zobowiązany przedstawić:
 - 1) wykaz obciążeń dydaktycznych z systemu informatycznego pensum w ostatnich dwóch latach akademickich poprzedzających zatrudnienie kandydata/pracownika w jednostce, w której bezpośrednio ma być zatrudniony kandydat,
 - 2) przewidywane obciążenia w całym kolejnym roku akademickim w jednostce, w której bezpośrednio ma być zatrudniony kandydat,
2. Warunkiem rozpoczęcia procedury zatrudnienia nauczyciela akademickiego jest złożenie do rektora wniosku o przyznanie pełnego etatu albo jego części. Dalsze działania w ramach procedury zatrudnienia mogą być podjęte dopiero po uzyskaniu pozytywnej decyzji rektora.
3. Z wnioskiem do rektora o przyznanie etatu na określonym stanowisku występuje kierownik jednostki organizacyjnej, w której ma być bezpośrednio zatrudniony nauczyciel akademicki.
4. Wnioski powinny być składane w następujących terminach:
 - 1) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru zimowego – przed 1 lipca;
 - 2) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru letniego – przed 1 grudnia.
5. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego następuje z dniem 1 października albo 1 lutego. Warunkiem zatrudnienia pracownika i dopuszczenia go do pracy z określoną datą jest wcześniejsze zakończenie wszystkich czynności związanych z jego zatrudnieniem. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w innym terminie niż wskazane w zdaniu pierwszym. Dotyczy to w szczególności zatrudnienia pracownika ze stopniem naukowym

doktora, jeżeli pracownik ten odbył uprzednio studia doktoranckie lub kształcenie w Szkole Doktorskiej i uzyskał stopień naukowy doktora.

6. Kandydat składa dokumenty aplikacyjne w rektoracie.
7. Formalną weryfikację kompletności zgłoszenia przeprowadza pracownik kadr.
8. W przypadku niekompletności zgłoszenia, kandydat może być poproszony o uzupełnienie złożonych dokumentów w określonym terminie.
9. Oceny wymogów merytorycznych dokonuje Prorektor ds. pielęgniarstwa.
10. Rektor może podjąć decyzję o niezatrudnieniu osoby rekomendowanej.
11. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe dopiero po pozytywnym zaopiniowaniu przez Prorektora ds. pielęgniarstwa.

2. Zasady zatrudniania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

1. Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny. Do wniosku o zatrudnienie należy dołączyć wykaz dorobku naukowego wraz z informacją o dyscyplinie i afiliacji autora.
2. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej stopień naukowy doktora i posiadająca co najmniej roczne doświadczenie w pracy na stanowisku asystenta na podstawie stosunku pracy. Dodatkowe wymagania: legitymowanie się dorobkiem naukowym w wymiarze minimum 70 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego obowiązujących w dacie wejścia w życie niniejszych Zasad, w tym co najmniej trzy artykuły o wartości co najmniej 20 pkt każdy, uzyskanym w okresie ostatnich 4 lat poprzedzających datę złożenia wniosku o zatrudnienie przez kierownika jednostki organizacyjnej, przy czym przy publikacjach wspólnych każdemu z autorów przyznawana jest pełna liczba punktów (punktów nie dzieli się oraz uczestnictwo w przedsięwzięciach naukowych, badawczych lub dydaktycznych za granicą oraz legitymowanie się co najmniej rocznym (rok akademicki) doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej.
3. Na stanowisko profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba spełniająca kryteria wymienione w Statucie a także spełnia kryteria określone w Zarządzeniu Rektora nr 13/2019 z dnia 02.12.2019 r. Dodatkowe wymagania: uczestnictwo w przedsięwzięciach naukowych, legitymowanie się co najmniej 4-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi w okresie ostatnich 4 lat w tym w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych.
4. Na stanowisku profesora zatrudniana jest osoba mająca tytuł profesora. Dodatkowe wymagania: uczestnictwo w przedsięwzięciach naukowych oraz legitymowanie się co najmniej 8-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej, legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi w okresie ostatnich 4 lat w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych.

3. Zasady zatrudniania w grupie pracowników dydaktycznych

1. Na stanowisku lektora może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny, posiadająca uprawnienia do nauczania języka lub co najmniej 6-miesięczne doświadczenie w nauczaniu osób dorosłych języka.

2. Na stanowisku instruktora może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny w danym obszarze nauczania oraz uprawnienia do nauczania danego przedmiotu.
3. Na stanowisku wykładowcy w jednostkach może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub tytuł równorzędny, która ma za sobą 5-letni okres pracy nauczycielskiej w danym obszarze nauczania i legitymuje się pozytywną ostatnią oceną tej pracy albo okres 3-letni takiej pracy, pozytywnie ocenianej i stopień naukowy doktora.
4. Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny. Do wniosku o zatrudnienie należy dołączyć informację o dorobku dydaktycznym wraz z informacją o dyscyplinie i afiliacji autora.
5. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba mająca co najmniej stopień naukowy doktora i posiadająca co najmniej roczne doświadczenie w pracy na stanowisku asystenta na podstawie stosunku pracy. Dodatkowe wymagania: uczestnictwo w przedsięwzięciach dydaktycznych oraz legitymowanie się co najmniej 4-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej oraz legitymowanie się dorobkiem dydaktycznym i zawodowym, uzyskanym w okresie ostatnich 4 lat obliczonych w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych lub udokumentowana ocena wyróżniająca za aktywność w obszarze dydaktycznym.
6. Na stanowisko profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba spełniająca kryteria wymienione w Statucie a także spełnia kryteria określone w Zarządzeniu Rektora nr 13/2019 z dnia 02.12.2019 r. Dodatkowe wymagania: uczestnictwo w przedsięwzięciach dydaktycznych za granicą oraz legitymowanie się co najmniej 8-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej oraz legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi w okresie ostatnich 4 lat w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych.
7. Na stanowisku profesora zatrudniana jest osoba mająca tytuł profesora. Dodatkowe wymagania: uczestnictwo w przedsięwzięciach dydaktycznych za granicą oraz legitymowanie się co najmniej 12-letnim doświadczeniem dydaktycznym w uczelni akademickiej oraz legitymowanie się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi w okresie ostatnich 4 lat obliczonych w szczególności w zakresie promotorstwa prac dyplomowych.

4. Ustalenia końcowe.

1. Podejmując decyzję o zatrudnieniu nauczyciela akademickiego w danej grupie rektor kieruje się interesem Uczelni.
2. Rektor może odstąpić od niektórych ustalonych wyżej zasad, jeżeli przemawia za tym ważny interes Uczelni.

REKTOR
Wyższej Szkoły Medycznej w Legnicy
dr n. ekon. Ryszard Pękala
Profesor WSM